

武汉大学聘期制教师工作业绩表

申报单位：质量发展战略研究院

人员类别：聘期制讲师

一、基本信息							
姓名	李丹丹	性别	女	出生年月	1982.1	政治面貌	中共党员
博士毕业院校	武汉大学	学历学位			博士	专业	公共经济管理
聘期起止时间	2015.10 至 2018.10				考核情况	优秀	
所属学科方向	公共管理	现从事专业关键词			经济发展质量 产品质量规制		
学习经历（从大学填起，性质请填写“全日制”、“在职”或其他）							
起止时间	学校、专业及性质				学历/学位	导师	
2000.9 至 2004.6	中南民族大学、通信工程（全日制）				学士	朱翠涛	
2004.9 至 2006.6	中南财经政法大学、金融工程（全日制）				硕士	陈红	
2012.9 至 2015.6	武汉大学、公共经济管理（全日制）				博士	程虹	
工作经历（请按照时间正序填写，海外经历须填写单位与职务英文表述）							
起止时间	任职单位				职务		
2006.7 至 2007.12	中南民族大学工商学院				教师		
2007.12 至 2012.8	武汉大学质量发展战略研究院				研究助理		
2014.4 至 2014.10	香港科技大学（Hongkong University of Science and Technology）				访问学者（visiting scholar）		
2017.4.1 至 2017.4.30	斯坦福大学(Stanford University)				访问学者（visiting scholar）		
二、申请人聘期内教学与人才培养情况							
2.1 授课情况							
课程名称	授课对象			总课时数		评教分数	
宏观质量统计与分析	全日制研究生、在职研究生			144		90	
宏观质量管理	全日制研究生、在职研究生			108		91	
质量强市创建方法与战略	高级研修班			44		85	
质量大数据与质量观测	高级研修班			108		90	
2.2 获教学成果奖励情况							

获奖项目名称	奖励等级	奖励年度	排序
三、申请人聘期内主要科研表现 (包含承担的科研项目、论文论著、科研奖励等)			
3.1 科研项目			
<p>(1) 微观产品质量促进宏观经济增长质量的基本理论和路径,科技部公益性行业科研项目,国家质检总局,30 万元,30 万元,2016-2017,主持,排序 1;</p> <p>(2) 湖北省质量信用体系设计,湖北省社会科学基金重点项目子课题,湖北省哲学社会科学发展规划办公室,2 万元,2 万元,2018,主持,排序 1;</p> <p>(3) 2016 年广东制造业企业-员工调查分析,广东省政府招投标项目,广东省质量技术监督局,10 万元,10 万元,2016,主持,排序 1;</p> <p>(4) 2017 年湖北全省制造业质量创新专项调查分析,湖北省政府项目,湖北省质量技术监督局,40 万元,40 万元,2016-2017,主持,排序 1;</p> <p>(5) 2018 年广东省制造业企业-员工匹配调查分析,广东省政府招投标项目,广东省质量技术监督局,35 万元,35 万元,2017-2018,主持,排序 1。</p>			
3.2 论文情况			
<p>(1) Hong Cheng, Feifei Song, Dandan Li *. (2017) . How middle managers' participation in decision-making influences firm innovation performance: Evidence from China Employer-Employee Survey Data. <i>Chinese Management Studies</i>. 11(1). 72-89 (SSCI 收录, IF: 0.857, 他引: 1)</p> <p>(2) Fan Yu ,Pingtian Wang , Yun Bai , Dandan Li *. (2018) . Governance conflict in Chinese family firms: managed by family-based managers or external managers. <i>Internal Journal of Conflict Management</i>. 29 (4) .446 - 469 (SSCI 收录, IF: 1.0, 他引: 0)</p> <p>(3) Dandan Li, Ting Tang, Dezhuang Hu, Feifei Song, Lianfa Luo. (2017) .The challenge to china's enterprises from increasing labor costs: the product quality perspective. <i>China Economic Journal</i>. 10 (1) .18-33 (ESCI 收录, 模拟 IF: 0.946, 他引: 0)</p> <p>(4) 李丹丹*,王平田. (2016) .全要素生产率、产品质量和企业亏损——基于 2015 年中国企业-员工匹配调查的实证研究. <i>华中科技大学学报(社会科学版)</i>. 30 (3) .93-101 (CSSCI 收录, IF: 1.045, 他引: 5)</p> <p>(5) 李丹丹*. (2017) . 教育程度提高了农民工的幸福感吗——来自 2015 年中国企业—员工匹配调查的证据. <i>经济理论与经济管理</i>. (1) .39-54 (CSSCI 收录, IF: 2.488, 他引: 1)</p>			
3.3 论著情况			
李丹丹.产品质量满意度与区域经济发展水平.北京.中国社会科学出版社.2018.12 万 (12 万)			
3.4 科研奖励情况			
<p>(1) 广东省制造业企业“转型升级、提质增效”调查情况的报告,二等奖(研究报告),武汉大学第十四届人文社会科学优秀成果奖,2017,排序 2;</p> <p>(2) How middle managers' participation in decision-making influences firm innovation performance: Evidence from China Employer-Employee Survey Data 论文, 2018 年最佳论文奖 (Outstanding Paper), Emerald 出版社, 2018, 排序并列第一 (通讯作者)。</p>			
3.5 国际会议报告情况			

(1) 口头报告, 第四届中国管理科学论坛 (AFCMS2017) 国际会议, 企业中层管理者的决策参与度与企业创新绩效 (How middle managers' participation in decision-making influences firm innovation performance) 的研究;

(2) 口头报告, 中国转型时期的冲突问题国际会议 (2017), 企业进口中间品与工人工资差距 (Intermediate Goods Imports and Workers' Wage Gap) 的研究。

四、申请人聘期内社会服务工作

(学术兼职、发明专利、科研成果转化、成果采用及领导批示等)

学术兼职——

(1) 2016 年—2018 年, 湖北, 宏观质量管理湖北省协创中心, 副研究员;

(2) 2017 年 7 月—2017 年 12 月, 美国, 《国际冲突管理杂志》期刊 (Internal Journal of Conflict Management), 审稿人。

领导批示——

(1) 2016 年, 《广东省制造业企业“转型升级、提质增效”调查情况》的报告, 获时任中央政治局委员、广东省委书记胡春华, 广东省省长朱小丹签批;

(2) 2016 年, 《以企业家精神推动产业的规模化发展——关于湖北省纺织行业的调查分析报告》, 获湖北省纤检局局长周开心签批, 并采纳相关政策建议;

(3) 2016 年, 《从要素驱动转向全要素驱动——关于武汉市制造业企业“竞进提质、以质为帅”调查情况的报告》, 获武汉市质监局副局长易涛签批。

五、申请人聘期内的工作业绩综述

(主要对能体现本人学术水平和能力的成果做出进一步说明, 特别是对比较有代表性的、标志性的成果。如果与其他学科在业绩表现形式上有显著差异的, 亦可进行陈述和说明)

本人主要从事经济发展质量、产品质量规制的研究, 在聘期内以第一作者或通讯作者已发表学术论文 5 篇, 其中 SSCI 论文 2 篇, 国内重要期刊论文 1 篇; 主要讲授研究生课程 2 门, 研修班课程 2 门, 课时量共计为 404; 撰写政府咨询报告 3 篇, 其中一篇获时任中央政治局委员、广东省委书记胡春华批示; 出版专著一部; 积极参加国际学术会议, 口头报告 3 篇学术论文的研究; 主持项目的科研经费共计 117 万元。本人在聘期内取得的主要科研成果如下:

1. 从中高层管理者的角度剖析我国制造业创新绩效的差异, 构建中层管理者的决策参与度对企业创新绩效的影响机制。研究发现中层管理者的决策参与度的提高, 会导致技术人员的增加、减少对政府的依赖; 中层决策参与度对企业创新的正向效应呈现“中等规模偏好”, 对企业一把手的人力资本作用具有显著的互补性。这一研究对于目前中层管理者“执行多、参与少”的中国制造业, 具有较为现实的应用价值。该项研究所形成的学术论文, 被 SSCI 期刊 *Chinese Management Studies* 2017 年录用发表, 并获得 Emerald 出版社 2018 年最佳论文奖 (2018 Outstanding Paper)。

2. 积极服务政府决策, 向政府部门提交广东省制造业、湖北省纺织服装产业、武汉市制造业企业转型升级的决策咨询报告。基于武大质量研究院中国企业—劳动力匹配调查的微观数据和实地调研, 重点分析了广东省和湖北省制造业的盈利能力、管理效率与存在的主要问题, 提出质量型增长和速度型增长的企业分化模型, 建构以人力资源为核心的质量创新政策建议。时任中央政治局委员、广东省委书记胡春华, 广东省省长朱小丹分别批示: “请宝成同志阅研” “建议按总书记在中央经济工作会议上的要求, 制定和实施我省制造业质量提升工作方案”。之后, 广东省经信委、质监局牵头, 根据该项报告的相关建议, 起草了具体的行动方案并报省政府。基于此, 所撰写的广东省制造业转型升级、提质增效的智库报告, 在 2017 年获得武汉大学第十四届人文社会科学优秀成果奖二等奖。

3. 在城市化进程不断加快的背景下, 考察教育投入是否为农民工带来了幸福感这一非货币化的收益。采用单方程回归和联立方程估计的似不相关回归, 控制了更多的潜在影响因素 (性格特质、工作岗位、工作环境、社会关系等), 得出目前教育程度对农民工幸福感具有较为稳健的负向效应, 同时发现加班时间、职位晋升和城市融入感这三个因素显著强化了这一负向作用, 而社保水平则能显著减弱这一负效应。该项研究对于解释当前我国农民工的教育投资行为, 尤其为政府的教育公共投入、提高城镇化质量, 提供了一定的决

策证据。

4. 基于实证数据进一步检验了企业全要素生产率与产品质量的关系，测度了产品质量提升对企业亏损的抑制效应。通过内生性检验，进一步论证了“全要素生产率—产品质量—企业亏损”的因果效应。这为经济新常态下我国政府进一步加强供给侧改革，引导企业以提高全要素生产率和产品质量为核心进行资源重新配置，提供了一定的证据支持。

5. 在美国斯坦福大学访问期间，与知名学者李宏彬教授，针对我国制造业进口中间品与工人工资差距这一问题进行合作研究。该项研究的学术论文已形成初稿，目前正在进行深入的修改与完善。该项研究主要分析企业进口中间品影响我国制造业企业员工工资差距的路径，进而期望为我国制造业企业在转型升级过程中，减少由于工资差距带来的劳动力市场摩擦，提出针对性的政策建议。

六、申请人承担的公共服务等其他工作

(1) 2015年9月—2017年8月：担任武大质量院研究室主任，协助院领导进行科研管理，主要承担了与科研项目相关的项目申报、经费管理、项目推进、项目结题、会议组织、人事管理等日常管理工作。

(2) 2017年9月—今：担任武大质量院中国企业调查数据中心常务副主任，协助院领导完成2017年度、2018年度的大规模企业—劳动力匹配调查（China Employer-Employee Survey）工作，主要承担了资源协调、调查员招募与培训、湖北省和辽宁省的入企问卷调查、数据清理、报告撰写等工作。

(3) 参加质量院硕士生、博士生的遴选、社会实践等工作。

本人郑重承诺：①对本表所填报内容的客观真实性负责。如有学术不端行为，本人自愿承担相应后果并接受学校处理；②本人尊重、接受学校的评价方式及结果。

签名：李丹丹

2018年8月15日