

武汉大学聘期制教师工作业绩表

申报单位：质量发展战略研究院

人员类别：聘期制讲师

一、基本信息							
姓名	范寒冰	性别	女	出生年月	1983.6	政治面貌	群众
博士毕业院校	武汉大学		学历学位		博士研究生	专业	公共经济管理
聘期起止时间	2015.11-2018.10				考核情况	优秀	
所属学科方向	公共管理		现从事专业关键词		经济发展质量，政府规制，质量信号		
学习经历（从大学填起，性质请填写“全日制”、“在职”或其他）							
起止时间	学校、专业及性质				学历/学位	导师	
2001-2005	武汉大学，信息管理与信息系统，全日制				本科/学士	王林	
2006-2008	武汉大学，信息资源管理，全日制				研究生/硕士	程虹	
2012-2015	武汉大学，公共经济管理，全日制				研究生/博士	程虹	
工作经历（请按照时间正序填写，海外经历须填写单位与职务英文表述）							
起止时间	任职单位				职务		
2008.7-2009.2	中国国际期货有限公司				研究员		
2009.3-2012.8	武汉大学质量发展战略研究院				研究助理		
2015.7-至今	武汉大学质量发展战略研究院				讲师		
2016.10-2016.12	斯坦福大学(Stanford University)				短期访问者（short term visitor）		
2017.9-2018.3	斯坦福大学(Stanford University)				访问学者（visiting scholar）		
二、申请人聘期内教学与人才培养情况							
2.1 授课情况							
课程名称		授课对象		总课时数		评教分数	
西方经济学		全日制研究生		72		92	
质量管理体制比较研究		全日制研究生		54		90	
宏观质量管理		工业工程在职研究生		108		90	
我国质量检测市场的现状及发展前景		高级研修班		96		88	
打造企业质量信用		企业家班		22		85	

2.2 获教学成果奖励情况			
获奖项目名称	奖励等级	奖励年度	排序
三、申请人聘期内主要科研表现 (包含承担的科研项目、论文论著、科研奖励等)			
3.1 科研项目			
<p>(1) 质量提升促进经济转型政策研究, 科技部公益性行业科研项目, 国家质检总局, 30 万元, 30 万元, 2016-2017, 主持, 排序 1;</p> <p>(2) 湖北省各地市州 2017 年服务业顾客满意度调查, 湖北省政府项目, 湖北省质量技术监督局, 40 万元, 40 万元, 2016-2017, 主持, 排序 1;</p> <p>(3) 湖北省质量信用体系设计, 湖北省社会科学基金重点项目子课题, 湖北省哲学社会科学发展规划办公室, 2 万元, 2 万元, 2018, 主持, 排序 1。</p>			
3.2 论文情况			
<p>(1) Hanbing Fan, Yiming Dong, Dezhuang Hu, Lianfa Luo*. (2018). Do labour unions mitigate labour conflicts in China's manufacturing firms? Evidence from the China employer-employee survey. <i>Internal Journal of Conflict Management</i>. 29 (4) .470 - 486 (SSCI 收录, IF: 1.209, 他引: 0)</p> <p>(2) Hong Cheng, Dezhuang Hu, Chengyu Xu, Kai Zhang, Hanbing Fan*. (2017) Does government paternalistic care promote entrepreneurship in China? Evidence from China Employer-Employee Survey. <i>China Economic Journal</i>. 10 (1) .61-75 (ESCI 收录, 模拟 IF: 0.946, 他引: 1)</p> <p>(3) 范寒冰*. (2016). 产品质量信号与企业融资成本的相关性研究. <i>华南农业大学学报(社会科学版)</i>. 15(04).98-109 (CSSCI 收录, IF: 2.015, 他引: 2; 人大复印资料《企业管理》2016 年第 9 期全文转载)</p> <p>(4) 范寒冰*, 徐承宇. (2018). 我国政府补贴促进了企业实质性创新吗?——基于中国企业-劳动力匹配调查的实证分析. <i>暨南学报(哲学社会科学版)</i>. 40(07).1-13 (CSSCI 收录, IF: 0.835, 他引: 0)</p> <p>(5) 范寒冰*, 徐承宇. (2018). 政府补贴对企业绩效的影响研究——来自中国企业-劳动力匹配调查的经验证据. <i>宏观质量研究</i>. 7(02).1-12 (CSSCI 扩展版收录, IF: 0.946, 他引: 0)</p> <p>(6) 范寒冰*, 徐承宇. (2018). 我国制造业企业政府补贴异质性研究. <i>统计与决策</i>. 2018(20). (CSSCI 收录, IF: 0.898, 他引: 0)</p> <p>(7) Hong Cheng, Hanbing Fan, Takeo Hoshi, Dezhuang Hu. Made in China 2025: Will It Successfully Make China Lead in Advanced Manufacturing?. NBER Working paper. (署名按照经济学杂志惯例, 按照姓氏首写字母排序)</p>			
3.3 论著情况			
范寒冰. 比较试验方法在中国产品质量治理中的应用研究. 北京. 中国社会科学出版社. 2018. 12 万 (12 万)			
3.4 科研奖励情况			

3.5 国际会议报告情况

(1) 口头报告, 第四届中国管理科学论坛 (AFCMS2016) 国际会议, 政府父爱式关怀对促进中国的企业家精神提升 (Does government paternalistic care promote entrepreneurship in China? Evidence from China Employer-Employee Survey) 的研究;

(2) 口头报告, CCER 夏季国际论坛 (2016), 进口资本品、管理效率与企业绩效 (Imported Capital Goods, Managerial Efficiency and Firm Performance) 的研究;

(3) 口头报告, 中国转型时期的冲突问题国际会议 (2017), 工会对中国制造业企业劳动冲突调节作用 (Do labour unions mitigate labour conflicts in China's manufacturing firms? Evidence from the China employer-employee survey) 的研究;

(4) 口头报告, 管理研究国际专题研讨会 (2017), 非正式知识学习对企业创新影响 (How informal knowledge learning affects enterprises' innovation: An empirical study based on China Employer-Employee Survey Data) 的研究。

四、申请人聘期内社会服务工作

(学术兼职、发明专利、科研成果转化、成果采用及领导批示等)

学术兼职——

(1) 2016 年-2018 年, 湖北, 宏观质量管理湖北省协创中心, 副研究员;

(2) 2016.10-2017.6, 武汉, 中国转型时期的冲突问题国际会议 (2017), 会议组织人;

(3) 2017.10-2018.1 月, 英国, 《国际冲突管理杂志》期刊 (Internal Journal of Conflict Management), 审稿人。

五、申请人聘期内的工作业绩综述

本人近三年主要从事经济发展质量、政府规制、质量信号领域的研究, 在聘期内以第一作者或通讯作者已发表学术论文 6 篇, 其中 SSCI 论文 1 篇, 国内重要期刊论文 2 篇; 主要讲授研究生课程 3 门, 研修班 (含企业家班) 课程 2 门, 课时量共计为 352; 出版专著一部; 积极参加国际学术会议, 口头报告 4 篇学术论文的研究; 主持项目的科研经费共计 72 万元。本人在聘期内所从事的研究工作主要包括如下的四个方面, 分别取得的主要科研成果如下:

1. 政府规制问题的研究。对政府规制问题的研究主要从两方面展开的, 一方面, 是针对我国政府大量颁布的补贴政策, 研究政府补贴的现状, 以及政策对企业行为、绩效和预期的影响。这一方面持续的研究, 产出了 4 篇学术论文, 分别是 “Does government paternalistic care promote entrepreneurship in China? Evidence from China Employer-Employee Survey” (2017), “我国政府补贴促进了企业实质性创新吗?——基于中国企业-劳动力匹配调查的实证分析” (2018), “政府补贴对企业绩效的影响研究——来自中国企业-劳动力匹配调查的经验证据” (2018), “我国制造业企业政府补贴异质性研究” (2018)。另一方面, 研究了产品质量提升对经济转型升级的影响, 并由此做了相应的政策研究, 研究成果反映在科技部公益性行业科研项目的项目成果中。

2. 制造业企业治理问题的研究。企业治理能显著影响企业的绩效, 微观企业的集合将对整体经济的发展质量产生显著的影响, 因此本人还研究了我国制造业企业的治理问题。 “Do labour unions mitigate labour conflicts in China's manufacturing firms? Evidence from the China employer-employee survey”一文, 通过工会行为对企业发生劳动冲突可能性的影响, 研究了企业如何通过工会的设置和改进来减少企业内部的劳动冲突, 提升企业治理水平。该文发表于 SSCI 源刊 *Internal Journal of Conflict Management* 的 2018 年第 4 期。同时, 本人还从企业内部隐性知识管理的角度, 研究企业治理对企业创新和绩效的影响, 并在国际会议上做了题为 “How informal knowledge learning affects enterprises' innovation: An empirical study based on China Employer-Employee Survey Data” 的报告。该文已向国际杂志投稿, 正在审稿程序当中。

3. 产品质量信号相关的研究。延续博士阶段的研究领域, 本人还持续研究了产品质量信号相关的问题, 这一问题在当前我国市场经济信用体系的建设中显得尤为重要。其中一篇题为 “产品质量信号与企业融资成

本的相关性研究”研究论文,发表于华南农业大学学报(社会科学版),并被人大复印资料 2016 年第 9 期的《企业管理》全文转载。在中国社会科学出版社出版一本题为“比较试验方法在中国产品质量治理中的应用研究”的论著。与此同时,本人还承担这一领域的 2 个研究课题,分别是湖北省政府委托的“湖北省各地市州 2017 年服务业顾客满意度调查”,以及湖北省社会科学基金重点项目“湖北省质量信用体系设计”的子课题,用研究成果来服务湖北省质量信号的评价、设计和质量信用体系建设。

4. 与斯坦福大学知名教授的合作研究。在三年聘期当中,本人有幸获得质量院的委派和资助,在美国斯坦福大学经济政策研究所(SIEPR)做了为期半年的访问学者,并在亚太研究中心(APARC)做了近 3 个月的短期访问。在访问期间,与中国问题顶尖经济学家 Hongbin Li 教授合作开展题为“Rent Seeking through Political Connections”的论文研究。同时,与政府规制与金融领域知名经济学家 Takeo Hoshi 教授,开展题为“Made in China 2025: Will It Successfully Make China Lead in Advanced Manufacturing?”的论文研究。目前,“Made in China 2025: Will It Successfully Make China Lead in Advanced Manufacturing?”这篇文章已经形成工作论文,并在美国国民经济研究局(NBER)的 The 6th AIEA-NBER Conference (2018 Aug 16-18)上进行了宣讲。

六、申请人承担的公共服务等其他工作

(1) 2016 年 7 月-9 月,参与 2016 年度的大规模企业—劳动力匹配调查(China Employer-Employee Survey),协助院领导完成广东省 6 个样本区域的调查工作,主要承担政府资源协调、调查员组织与培训、关键企业公关,以及决策咨询报告的撰写等工作。

(2) 2018 年 4 月—2018 年 7 月,协助院领导完成 2018 年度的大规模企业—劳动力匹配调查(China Employer-Employee Survey)中江苏省的调查工作,主要承担了政府资源协调、调查员招募与培训、关键区域和企业公关等工作。

(3) 参加质量院硕士生、博士生的遴选、社会实践等工作。

本人郑重承诺:①对本表所填报内容的客观真实性负责。如有学术不端行为,本人自愿承担相应后果并接受学校处理;②本人尊重、接受学校的评价方式及结果。

签名: 范寒冰

2018 年 8 月 15 日